

# La Cartographie des Compétences

La cartographie des compétences consiste à recenser et à visualiser clairement les compétences présentes au sein de l'entreprise.

Cet inventaire structuré est devenu un enjeu stratégique essentiel pour les organisations modernes.

En effet, il permet une meilleure adaptation des équipes, accroît la performance globale et renforce la compétitivité dans un environnement en constante évolution.



# Pourquoi Cartographier les Compétences ?

## Identifier les forces et les faiblesses

La cartographie révèle clairement les atouts et les axes d'amélioration des collaborateurs, facilitant la gestion des talents.

## Anticiper les besoins futurs

Elle permet de prévoir les compétences indispensables face aux évolutions sectorielles et technologiques.

## Optimiser les ressources

Grâce à cette visualisation, l'allocation des ressources humaines devient plus efficace et ciblée selon les projets.





# Les Avantages Clés de la Cartographie

## Amélioration de la prise de décision

Le service RH bénéficie d'une vision claire pour mieux orienter la politique de recrutement et développement.

## Identification des gaps

La cartographie met en lumière les écarts de compétences à combler pour assurer la compétitivité.

## Appui à la mobilité professionnelle et à la formation

Elle favorise la mobilité interne et le ciblage des formations les plus pertinentes.

## Illustration pratique

Certaines entreprises ont réduit leurs coûts de recrutement de 20% grâce à une cartographie précise.

# Étape 1 – Définir les Objectifs

## Clarifier les besoins

Il est crucial de définir précisément les attentes de l'entreprise et les objectifs stratégiques de la cartographie.

## Sélectionner les outils

Choisir des logiciels et indicateurs pertinents pour une collecte et analyse efficaces des données.

## Impliquer les parties prenantes

Identifier les acteurs clés qui vont participer à la démarche, garantissant l'adhésion et la qualité des informations.



# Étape 2 – Collecter les Données

1

## Entretiens

Réalisés individuellement ou en groupe pour recueillir des informations qualitatives sur les compétences.

2

## Questionnaires

Auto-évaluations structurées pour mesurer précisément le niveau des collaborateurs.

3

## Analyse des postes

Étudier les descriptions existantes pour recenser les compétences requises.

# Étape 3 – Analyser et Visualiser

## Création des matrices

Les matrices permettent de croiser compétences et collaborateurs pour un aperçu clair.

## Représentations graphiques

Des diagrammes et cartes interactives facilitent la compréhension et l'identification rapide.

## Identification des talents

Détecter les compétences critiques et les talents clés pour orienter les plans RH.



# Les Bénéfices Concrets pour l'Entreprise

## 15%

### Augmentation performance

La cartographie offre une vision claire des processus, des rôles et des flux au sein de l'organisation.

Elle permet d'identifier les redondances, les points de blocage et les leviers d'optimisation.

Résultat : les équipes gagnent en productivité et en efficacité grâce à une meilleure coordination et à des décisions plus éclairées.

## 10%

### Réduction du turnover

En représentant de manière visuelle les processus, les compétences ou les structures, la cartographie facilite la compréhension globale de l'organisation.

Elle permet d'identifier les inefficiences, de mieux répartir les ressources et de cibler les améliorations à apporter.

Cette approche structurée se traduit par une augmentation significative de la productivité et de l'efficacité des équipes.

## Optimized

### Financement de programmes de formation

En orientant les dépenses vers les besoins réels en compétences, les budgets de formation gagnent en pertinence et en efficacité.

Cette approche permet d'éviter les actions génériques peu rentables au profit de formations stratégiques, alignées sur les objectifs de l'entreprise.

Résultat : chaque euro investi génère un retour plus concret en termes de performance, d'engagement et d'adaptabilité des équipes.

## Enhanced

Gestion des carrières

[progiciel.com](https://progiciel.com)

